

POLITIKA SISTEMA MENADŽMENTA

Privredno društvo Forma Ideale doo Kragujevac (u daljem tekstu: Društvo) bavi se projektovanjem i proizvodnjom nameštaja od pločastog materijala, nabavkom i prodajom ostalog nameštaja za opremanje stambenog i poslovnog prostora, kao i pružanjem pratećih usluga. Svi zaposleni, na čelu sa najvišim rukovodstvom Društva, su posvećeni i opredeljeni za neprekidno ispunjavanje zahteva i unapređenja efektivnosti sistema menadžmenta kvalitetom, životnom sredinom i bezbednošću i zdravljem na radu, društvenog odgovornog upravljanja i odgovornog upravljanja šumama i proizvodima od drveta (u daljem tekstu: sistema menadžmenta) u skladu sa odgovarajućim propisima i standardima

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, FSC-STD-40-004 i amfori BSCI Kodeksa ponašanja

Najmodernijom tehnologijom, inovativnim rešenjima, ljudima kao našom najvećom snagom, a prvenstveno kvalitetom proizvoda, nastojimo graditi poverenje potrošača, ulagati u zaposlene i voditi brigu o načelima društvene odgovornosti, učinkom i unapređenjem zaštite životne sredine, energetske efikasnosti i odgovornog upravljanja šumama i proizvodima od drveta, kao i unapređenjem zaštite zdravlja i bezbednosti na radu, a sve u cilju sprovođenja dugoročne strategije razvoja Društva kao regionalnog lidera, inovatora i pokretača trendova u industriji nameštaja.

Ovaj cilj planiramo da ostvarimo:

- Utvrđivanjem i upravljanjem procesima koji doprinose zadovoljstvu korisnika i relevantnih zainteresovanih strana.
- Praćenjem savremenih trendova, u skladu sa potrebama tržišta, i razvojem postojećih kapaciteta i asortimana proizvoda.
- Primenom najnovijih tehnologija, kontinualnim unapređenjem i inovacijom poslovnih aktivnosti.
- Stalnim razvojem resursa Društva, kako ljudskih, tako i materijalnih za uspostavljanje, primenu, održavanje i stalno poboljšanje sistema menadžmenta.
- Obezbeđenjem prepoznatljivosti imidža Društva na tržištu, zadržavanjem postojećih i osvajanjem novih tržišta.
- Poštujući važeće zakone i propise, standarde i načela dobre prakse kako bi pružili kupcima i potrošačima visoko kvalitetan proizvod uz istovremeno smanjenje troškova i povećanje efikasnosti poslovnih procesa ne narušavajući načela društvene odgovornosti, zaštite životne sredine, očuvanja šuma i obezbeđenja bezbednih i zdravih uslova rada.
- Uspostavljanjem dugoročnih partnerskih odnosa sa kupcima i isporučiocima koji će svima davati veću sigurnost u poslovanju.
- Afirmacijom i realizacijom načela društvene odgovornosti, unapređenjem zaštite životne sredine, odgovornog upravljanja šumama i proizvodima od drveta i bezbednih i zdravih uslova rada u korist svih zainteresovanih strana.
- Poštovanjem principa utvrđenih u Kodeksu ponašanja amfori BSCI i primenom FSC osnovnih zahteva za rad.
- Praćenjem, merenjem, analizom i neprekidnim poboljšanjem svih poslovnih procesa.
- Uspostavljanjem i preispitivanjem ciljeva, kao i ocenom prikladnosti politike sistema menadžmenta.
- Primenom procesnog pristupa i razmišljanja zasnovanog na riziku. Kontinualnom identifikacijom i procenom svih potencijalnih rizika vezanih za poslovne aktivnosti, bezbednost i zdravlje zaposlenih, kao i za zaštitu životne sredine, očuvanja šuma, kako bi se isti eliminisali ili sveli na najmanju moguću meru.
- Stručnim i odgovornim vođenjem poslovnih procesa, dobrim planiranjem i efikasnim korišćenjem resursa.
- Održavanjem i kontinualnim unapređenjem znanja, kompetentnosti i svesti zaposlenih o poslovnim aktivnostima, načelima društvene odgovornosti, bezbednosti i zdravlja na radu i značaju zaštite životne sredine i odgovornog upravljanja šumama i proizvodima od drveta.
- Podstičući timski rad, otvorenost i poverenje kod zaposlenih i njihovo uključivanje i konsultovanje u uspostavljanju, održavanju i unapređenju sistema menadžmenta.
- Etičkim ponašanjem svih zaposlenih.
- Promocijom društvene angažovanosti učestvujući u humanitarnim akcijama i pomažući obrazovni i sportski razvoj društvene zajednice.

Sistem menadžmenta se prati, meri, preispituje i kontinuirano poboljšava, uz redovno izveštavanje i komunikaciju sa svim zainteresovanim stranama, u vezi njegove efektivnosti i efikasnosti na svim nivoima Društva.

Svi zaposleni u privrednom društvu Forma Ideale doo Kragujevac i ostale zainteresovane strane, u skladu sa svojim odgovornostima, obavezni su da preuzmu aktivnosti za postizanje ciljeva Društva i za ispunjenje zahteva sistema menadžmenta.

Kragujevac, 01.09.2022.



Direktor
Milanka Đolić

